

“Desmitificando la NOM-035-STPS-2018 y Empoderando a nuestra Empresa.”

Miguel LLausás

&



CURSO, PLÁTICA EJECUTIVA Y TALLERES PARA EMPRESAS.

2020





Un enfoque 100% práctico y objetivo para conocer la NOM-035-STPS-2018, sus definiciones, objetivo, alcances y trascendencia, cómo integrar y empoderar a todos los trabajadores para crear entornos favorables y cumplir la Norma.

* Información clave y Documentos de la Nom-035-STPS-2018 * Cómo aplicar las Encuestas, Procesamiento, Evaluación de Resultados, Recomendaciones Psicológicas Personalizadas * Cómo integrar Planes de Acción y Cursos por Agentes Capacitadores Externos registrados ante la STPS * Actividades y documentos que debe tener RH *

Empoderamiento emocional en la empresa ante situaciones de cambio y control de estrés - creando un entorno positivo y productivo en el trabajo NOM-035-STPS.

* Integración, Comunicación, Liderazgo Participativo, Trabajo en Equipo desarrollando un proyecto en conjunto, con una metodología 100% práctica e interactiva. *

Duración 4.0 horas. 2 Ponentes. Incluye: Kit de Preparación para el curso. Documentos de Trabajo: Material de Referencia durante curso, Simuladores, Demo Web Survey, Apoyo via whatsapp y LinkedIn post-Curso, Soportes tangibles para cumplimiento ante inspecciones y DOF: 23/10/2018 NOM035 impresa. Constancia STPS DC3.

TEMARIO

PARTE 1

1. Principales inquietudes de las empresas,
2. Enfoque ideal que darle a la norma oficial,
3. Contenido y puntos principales,
4. Principales Definiciones,
5. Sensibilización y Campaña de Comunicación,
6. En que consisten sus alcances y trascendencia,
7. Prioridades y decisiones de negocio,
8. Lineamientos generales para aplicación de Guías de Referencia I, II y III,
9. Integrando las Guías IV y V,
10. Manejo de Información reveladora para RH y enfoque de Business Intelligence,
11. ¿Implementar la norma internamente o con un asesor externo?
12. Propuesta de valor y recomendaciones para plan de acción.

PARTE 2

13. Ejemplo de Entregables Nom035.info,
14. Pros & Cons de un Web Survey.

PARTE 3

15. Todos en la empresa participan en la implementación NOM 035.
16. Elementos básicos para la creación de entornos positivos de trabajo.

PARTE 4

17. Módulos de servicio para implementar la NOM-035-STPS-2018.

PARTE 5

18. Preguntas y Respuestas.

CONCLUSIONES

Sabrás analizar el detalle fino de la nom035, para evitar ser multado y aprovechar mejor el presupuesto de tu empresa, resolver todo desde encuestas, reportes, recomendaciones, manejo de un módulo de business intelligence para empresas grandes con presencia en toda la república. Entenderás cómo integrar los planes de acción, conocerás proveedores especializados y específicos de atención psicológica cognitiva conductual in-situ y on-line. Después de la plática de Empoderamiento, podrás implementar acciones de mejora fundamentadas en la NOM035, haciendo de ella una responsabilidad y acción de todos en la empresa.

Curso y Plática Ejecutiva "Desmitificando la Nom035 y Empoderando a nuestra Empresa"



DETALLES

Duración 4.0 horas continuas.

PONENTES

Manuel Renero Nom035.info <https://www.linkedin.com/in/manuelreneroalvarez/> y Miguel Llausás Empoderamiento www.miguelllausas.com

MATERIALES INCLUIDOS

Kit de Preparación y lectura antes del evento,
Documentos de Trabajo,
Material de Referencia durante curso,
Simuladores de Resultados,
Demostración de plataforma Web Survey.
DOF: 23/10/2018 NOM035.
Herramientas de integración y comunicación
Dinámica - Integración de un equipo hacia el futuro
Constancia STPS DC3.
Soportes tangibles para cumplimiento ante inspecciones,

DESCUENTO ESPECIAL

¡Privilegiamos el trabajo en Equipo!

Si participan 4 compañeros de tu Empresa, tienen precio especial. Pregunta por los descuentos especiales para grupos mayores.

REQUERIMIENTOS

Los cursos se imparten en las instalaciones del Cliente.

Se requiere contar con proyector, pantalla, rotafolios o pizarrón, plumones y acceso a internet estable para las demostraciones en dispositivos o datos en celulares.

Se sugiere montar servicio sencillo de coffee break continuo, para no interferir en la progresión de temas y mantener la participación de los asistentes.

Para cursos fuera de CDMX y el Área Metropolitana, deberán considerar viáticos, traslado y hospedaje para los Ponentes.

Si desean que el curso se imparta fuera de sus oficinas, con gusto podemos cotizar alternativas.